

**Vous en avez assez? Alors agissons ensemble!!!**

## **Courrier des salariés Parkeon à ICG**

La situation actuelle de Parkeon reflète la triste réalité des LBO: la dualité.

Du côté des financiers

La réalité des salariés Parkeon

- Des résultats financiers exceptionnels, les plus importants jamais connus
  - Des prévisions 2015 encore meilleures,
  - Une production record de machines en 2014
  - Une production qui sera supérieure en 2015.
  - Des perspectives de revente de Parkeon à un haut prix.
  - Des perspectives énormes de gains à la revente pour les actionnaires
  - Des [bonus extravagants pour la direction à la revente](#)
- 
- Nous ne nous sommes jamais autant sentis en "insécurité" dans notre entreprise.
  - Une politique de rigueur salariale. Perte de pouvoir d'achat depuis 4 ans.
  - Absence de vision sur la stratégie et l'avenir.
  - Non considération, non reconnaissance professionnelle.
  - Incertitudes sur la forme de la revente et de ses impacts sur nos emplois.
  - Peur de se faire "débarquer".

**Vous trouvez cette situation anormale ? Nous aussi !**

Nous ne pouvons pas laisser ceci continuer en attendant passivement. Nous devons le dénoncer. Car cette entreprise est celle de tous ses salariés et la réussite de Parkeon est due au travail de nous tous et non d'une seule personne.

Nous devons maintenant TOUS réagir COLLECTIVEMENT pour dire stop à cette situation et réaffirmer la force que nous représentons, tous ensemble, tous les salariés Parkeon.

Pour cela nous proposons, dans un premier temps, d'**interpeller publiquement l'actionnaire ICG par une lettre ouverte que les salariés Parkeon signerons collectivement** afin de l'inviter à infléchir sa stratégie sociale.

Voici la lettre collective à ICG qui sera proposée jeudi 5 février à la signature à tous les salariés du site de Besançon.

Lettre ouverte à :

Intermediate Capital Group plc  
**Christophe Evain**  
Président  
Juxon House, 100 St Paul's Churchyard,  
London, EC4M 8BU

Monsieur,

C'est en votre qualité de président d'ICG, actionnaire majoritaire dans le LBO Parkeon, que par la prés

En effet,

-

Une rigueur salariale, maintenant incompréhensible, perdure depuis 4 ans.

-

La charge de travail grandit mais les effectifs stagnent.

-

Les conditions de travail se dégradent: la santé des salariés est maintenant en jeu.

Bien que notre entreprise ait atteint un niveau remarquable de performance après 4 ans de croissance i

-

Une alerte concernant la santé des salariés en lien avec les risques psychosociaux, générés par 4 anné

-

L'engagement des salariés ne cesse de baisser depuis 2011 (selon les résultats des 2 enquêtes réalisé

-

75% des salariés ont perdu en pouvoir d'achat depuis 4 ans de rigueur salariale (selon rapport de l'exp

Cette année, avec un EBITDA historique et record pour Parkeon (qui a doublé en 1 an et triplé en 2 ans

Comment pouvez-vous cautionner une telle politique alors que nos résultats explosent?

Les conséquences de cette politique de pression financière depuis 4 ans est devenue critique pour certa

Et cette politique risque d'être à terme critique pour l'avenir de notre entreprise et de sa pérennité par l

Il est clair qu'en tant que pur investisseur financier, qui avez pris la possession de notre entreprise suite

D'où la pression qui est exercée par la politique du président, Bertrand Barthélemy, qui, avec les autres

Cette gestion de Parkeon basée sur l'appât du gain est intolérable. Surtout à l'heure du "pacte de resp

C'est pourquoi, nous vous demandons de mettre un terme à cette situation, pour le bien des salariés e

Veuillez agréer Monsieur, nos salutations respectueuses.

Les salariés de Parkeon