

Depuis quelques semaines toutes les négociations commencées ou prévues sont annulées:

-

NAO sur les rémunérations

-

GPEC

-

Organisation du temps de travail

-

Accord sur les déplacements

-

Egalité hommes femmes

La raison? ……... L'absence de la DRH.

Donc chez Parkeon, si la DRH n'est pas là, le dialogue social s'arrête et les obligations légales ne sont plus respectées.

Nous n'osons même pas envisager ce qu'il arriverait si le directeur commercial s'absentait. Annulerait-on toute relation avec nos clients?

N'y aurait-il donc personne d'autre que la DRH qui soit informé de la politique sociale de PARKEON et qui pourrait prendre le relais sur ce sujet?

Que se passe-t-il donc chez PARKEON pour que le dialogue social ne soit réduit qu'à une seule personne
: la DRH?

Cette situation démontrerait-elle que les aspects sociaux ne font pas partie de la stratégie de PARKEON et de ses fondements…