Les 3 organisations syndicales de Parkeon ont lancé un débrayage sur le site de Besançon mercredi 5 juin.

Nous exigeons :

- Des réponses sur la stratégie et sur la pérennité des emplois.
- L'arrêt du dénigrement des salariés.
- Une reconnaissance salariale conforme aux résultats.

DÉBRAYAGE

Nous exigeons :

- **Des réponses sur la stratégie et sur la pérennité des emplois.**
- **L'arrêt du dénigrement des salariés.**
- **Une reconnaissance salariale conforme aux résultats.**

Mercredi 5 juin 10h00, bâtiment B

Perte du pouvoir d'achat depuis 2 ans

Depuis 2 ans la nouvelle direction a méthodiquement réduit la rémunération de la valeur aux salariés :

- Pas d'augmentation de salaires depuis 2 ans
- Suppression de la prime de 13ème mois nulle pour 2013
- Intéressement indiqué au rabais
- Perte de leur investissement pour les salariés actionnaires

Pourtant les résultats financiers sont au rendez-vous : le groupe a pu maintenir sa rentabilité, malgré la crise (EBIT 10% en 2012 et 8,8% en 2011). Les salaires des bonus distribués cette année aux managers démontrent la bonne santé de notre entreprise (5000€ de bonus en moyenne pour 54 personnes).

Pendant ce temps c'est près de 150K€ qui ont été distribués aux financiers du LBO depuis 2004.

Dénigrement des salariés

Depuis son arrivée, la CFO a une attitude inacceptable de dénigrement systématique des salariés : « Vous êtes payés trop cher », « Vous êtes payés, mais leur jours de confort… (sous-entendu : « vous ne vous en rendez pas compte »).
La direction a choisi la stratégie de l'affrontement, dégradant considérablement le dialogue sociale.

Démantèlement de PARKEON ?

La stratégie perçue depuis quelques mois est inquiétante :

- Gelées stratégiques des effectifs
- Culte du délai au détriment de la qualité
- Externalisation massive des services informatiques, bureaux d'études et Service Client;
- Développement du nouvel Horizon (HTS) permettant la délocalisation de la production, GPSO pilotage avec moins de développeurs et plus de chefs de projets

Le Directeur pilotant PARKEON, en le rendant plus attractive pour une vente pour profiteurs. Peu importe les conséquences pour les salariés. Et pour quoi? est-ce bien le cas ou de la Besançon ?

Donnons un message fort à la direction, manifestons notre cohésion.

L'avenir de PARKEON doit se construire avec SES salariés.