

Il semblerait que tout le monde ait oublié notre accord de GPEC signé le 17/12/2010 ainsi que le planning 2011 qui avait été prévu...

Rien de ce qui a été écrit dans l'accord n'a été fait ou mis en place!

Et pourtant c'est à grand renforts de "GPEC" par ci et par là que la direction Parkeon répond aux questions relatives aux emplois... Mais dans les faits rien n'est fait!

Pour rappel, voici le planning qui aurait dû être suivi en 2011 et le statut de chaque action (annexe 4 de l'accord GPEC Parkeon):

N°	Situation et action	Qui	Quand	Comment
1	Communication			
- Ensemble du personnel				
- Managers	RH	Q1 2011	Lettre RH - Session	
d'information par département				
- espace intranet dédié				

Non réalisé

2	Implémentation de l'observatoire des métiers (composition et précision des rôles)	RH & Mgrs	Q1 2011	
Non réalisé				
3	Présentation aux IRP de la stratégie d'entreprise et de la stratégie RH qui en découle	Dir & RH	Q1 2011	A faire dans le cadre d'un NOE
4	Lancement de la démarche collective sur les services identifiés prioritaires en 2011 :			
- Identification des services prioritaires avec commission de suivi				
- Construction et/ou revue des emplois-type et identification des compétences clés :				
a/ Identification des emplois-types actuels et futurs				
b/ Structuration des emplois-type				
c/ Construction de la cartographie des emplois				
RH & Mgrs	Q2-Q3			
2011				
Priorités à valider pour 2011 :				

services R&D Sw & Hw, service				
clients, support technique,				
support intégration et				
amélioration fournisseurs	Non réalisé			
5	Analyse des compétences :			
Construction des matrices de compétences :				
– Identification des compétences clés actuelles				
– Identification des compétences transversales				
communes				
Positionnement du personnel titulaire				
Analyse des positionnements				
Identification des compétences clés futures				
Identification des métiers sensibles, stratégiques,				
neutres, etc.	RH & Mgrs	Q4 2011	Actions à définir en	
conséquence : recrutements,				
anticipation et préparation à				
une mobilité fonctionnelle	Non réalisé			
6	Analyse quantitative	RH	Q4 2011	Pyrami
7	Intégration des revues de compétences dans le			
processus PAD	RH & Mgrs	Q4 2011		
Non réalisé				
8	Commission de suivi : définir les informations	RH & OS	Q4 2011	
Non réalisé				
9	Réalisation des plannings de déploiements 2012 /			
2013	RH & OS	Q4 2011		
Non réalisé				