

## **Des résultats jamais atteints !**

Depuis 3 ans les résultats ne cessent de croître fortement. S'il y a 3 ans les salariés ont compris qu'il fallait « faire des efforts »,  
aujourd'hui les efforts doivent être reconnus.

Avec en 2014 un

**Ebitda qui sera en croissance de presque**

**100%**

, toutes les conditions sont réunies pour enfin redistribuer la valeur.

Pour une égalité du partage

Depuis 3 ans la direction a décidé de ne récompenser qu'une partie des salariés principalement au travers de primes individuelles et de bonus (« 100 pers), qui sont directement indexés sur la progression de l'Ebitda.

Les résultats de cette politique est un fort déséquilibre entre les salariés:

- 75% des salariés ont perdu en pouvoir d'achat sur leur salaire de base en 3 ans,
- l'engagement et la confiance du plus grand nombre ont très nettement été entamés.

**Il est urgent de corriger cette situation, pour le bien des salariés et de Parkeon.** Nos propositions : redonner confiance

Les résultats sont faits par TOUS : la valeur créée doit donc être redistribuée à tous les salariés.

En 2013, 6,5% de l'Ebitda a été redistribué sous forme de bonus.

La CFDT propose que exactement la même part de l'Ebitda utilisée pour les bonus (6,5%) soit redistribuée à tous les salariés sous la forme suivante :

- 2% d'augmentation du salaire de base pour tous avec mini 50€/mois
- 3% d'augmentation du salaire de base pour corriger les catégories lésées depuis 3 ans (du coef 190 à ingénieurs pos 2)
- 1200€ de prime exceptionnelle au titre des résultats exceptionnels