

Ce mercredi vers 12h, suite au préavis de grève, les délégués syndicaux ont eu la désagréable surprise d'apprendre que la direction ne viendrait pas à la réunion de négociation sur les salaires planifiée demain, jeudi 12/12.

Parkeon a hérité d'un DRH de **transition** ou "Sparadra" (car cela cache la blessure mais ne la soigne pas).

De plus, Maire d'une commune, Pierre Bidault est décrit comme "[un petit chef dictateur](#)" par les conseillers municipaux (article de décembre 2013 de Larep.fr, journal du loiret)

Le mouvement de grève de jeudi 12 a été déclenché par l'annonce par ce nouveau DRH "Sparadra" d'une **enveloppe globale" de 1.5%** pour la Négociation annuelle obligatoire sur les rémunérations.

Au moment de l'annonce le DRH n'était pas très à l'aise, il semblerait que notre PDG Bertrand Barthélémy l'ai envoyé annoncer cette mauvaise nouvelle. Serait-ce son examen d'admission?

Comment mener une **politique sociale** avec un DRH précaire? Et pourtant il l'a dit lui même: "*j e viens pour la paix sociale*"!

Alors que Bertrand Barthélémy affirmait s'inscrire dans la durée, pourquoi embaucher un DRH en CDD?

Très prudent, le nouveau DRH adore les phrases "non précises", floues, sans sens et que l'on peut interpréter de différentes manières. Bref il ne se mouille pas beaucoup.