



Après quelques reports dus à l'absence de la DRH, les négociations sur les salaires Parkeon ont repris.

Lors de la première séance du 14 nov 2013, lors de laquelle on est censé faire le bilan des augmentations de l'année passée, la direction s'est permise de franchir une nouvelle fois les limites de l'acceptable: elle comparé les taux horaires des salariés Parkeon avec d'autres pays dans lesquels notre entreprise est implantée...

Alors qu'il y a quelques jours seulement, la direction communiquait sur la fidélité des salariés qui participe à la réussite de Parkeon!!!

Nous avons donc interpellé notre président, Bertrand Barthélémy, afin de comprendre pourquoi chez Parkeon les actes ne correspondent pas aux paroles... (voir courrier ci-après)

Monsieur le Président,

Lors de la réunion de Micropolis de 2011 je vous avais demandé si vous vouliez bien nous communiquer

C'est monsieur Stéphane Robique qui a écrit ce qu'il vous a rapporté plutôt que ce que vous nous coûte

Or il semblerait que cette considération vous soit exclusivement dévolue.

En effet, lors de la réunion de négociations sur les salaires du 4 novembre 2013, vous avez présenté un tableau comparant les salaires des salariés de Parkeon avec ceux de ses concurrents.

Donc chez Parkeon, il y aurait le PDG (et ceux de ManPark sans doute) qui rapporte et les salariés qui

C'est la première fois que de telles méthodes sont employées à l'encontre des salariés lors des négociations.

Pourquoi faites-vous cela? Quel message voulez-vous passer aux salariés Parkeon?

Mais allons plus loin! Pour la direction, les salariés sont comparés au PDG et donc par exemple le

Les salariés ne peuvent pas accepter cela.

Vous ne pouvez et ne devez surtout pas considérer les salariés comme des coûts.

Pour plusieurs raisons:

-

Ce qu'est Parkeon aujourd'hui a été fait en plus de 25 ans, donc beaucoup de salariés ont travaillé pour Parkeon. C'est ce

-

Si Parkeon a toujours débauché des salariés depuis 10 ans (au moins 100 salariés) ça porte bel et bien

-

Les salariés sont LA SEULE Entreprise, ce sont eux qui possèdent notre savoir-faire.

-

Associer les salariés à des coûts et les comparer comme des vulgaires objets est une nouvelle façon de

-

Vous-même, au travers de Stéphane Rosset, le 22 octobre (Kusfaan) a affirmé : richesse

-

Vous-même avez affiché le message : La fidélité des salariés participe grandement au succès

-

Vous-même, lors de la signature de l'Accord, a déclaré : "Notre engagement envers vous"

-

Vous-même avez écrit aux salariés le 16 septembre 2013 : appuyer sur l'ensemble des collaborat

Il est clair qu'une nouvelle fois il y a une totale opposition entre le discours et les actes.

Alors aujourd'hui, à l'occasion des négociations sur les salaires, monsieur le Président, il est enfin grand

-

Arrêtant ces manœuvres douteuses lors des négociations,

- Mettant les moyens financiers indispensables à la reconnaissance des salariés que vous avez priv