

Beaucoup s'entendent à dire que "**L**everage **B**uy-**O**ut" ça ne veut rien dire.

C'est pourquoi **L**ascar **B**andit **O**rdure semble mieux approprié mais comme le LBO est "techniquement" légal, il faut modérer nos propos.

Alors pour le salarié ça pourrait être une maladie telle la **L**eucémie **B**rutale de l' **O**uvrier mais d'autres vous dirons que cela peut être un médicament pour l'entreprise comme un

L
axatif pour
B
énéfices
O
btenus.

Si nous nous situons du côté des politiques ce serait **L**égaliser la main-mise sur les **B**énéfices
des **O**uvri
ers.

Bref, dans tous les cas c'est **L**a **B**aïse **O**rganisée.