

[L' Article de Management Magazine](#) explique que pour les dirigeants, le LBO a changé leur vie: richesse pour eux et rythme insoutenable pour les entreprises...

ACTEURS

Désormais, les salariés veulent toucher une part des plus-values

►►► Leur pouvoir de négociation, l'expérience, l'adhésion aux idées de l'entreprise, l'expertise... Les salariés de l'industrie, de la banque, de la santé, de l'énergie, de la consommation, de la culture, de la technologie... Ils ont tous en commun une caractéristique: ils veulent toucher une part des plus-values de leur entreprise. C'est le message que leur ont transmis ces derniers jours les dirigeants de grandes entreprises françaises. Ils ont tous en commun une caractéristique: ils veulent toucher une part des plus-values de leur entreprise. C'est le message que leur ont transmis ces derniers jours les dirigeants de grandes entreprises françaises.



Yves Chambon, président de l'Unsa

"Mon actionnaire est fier de moi depuis tous les jours"
Yves Chambon n'a pas le regard habituel d'un homme qui a fait fortune. Il est modeste, souriant, et semble à l'aise dans son environnement. Il est le président de l'Unsa, l'association des salariés de l'industrie, de la banque, de la santé, de l'énergie, de la consommation, de la culture, de la technologie... Il a été élu président de l'Unsa en 2007, après avoir travaillé pendant des années pour l'entreprise. Il est fier de son travail et de son entreprise. Il veut que ses salariés puissent profiter des succès de l'entreprise.

Le LBO a changé la vie des dirigeants. Ils sont plus riches, mais leur rythme de travail est devenu insoutenable. Les salariés veulent maintenant partager ces richesses. Les dirigeants ont peur de perdre leur pouvoir. Le LBO a créé une nouvelle dynamique dans les entreprises. Les salariés veulent maintenant partager les succès de l'entreprise. Les dirigeants ont peur de perdre leur pouvoir. Le LBO a créé une nouvelle dynamique dans les entreprises.