

Nouveau tour de vis des actionnaires : les propositions de l'accord d'intéressement soumis au référendum pour 2017 - 2019 ne laissent que peu d'espoir aux salariés Parkeon d'avoir une redistribution de la valeur pour les 3 prochaines années. **Une énorme perte de pouvoir d'achat pour les salariés Parkeon**

Depuis 2011, Bertrand Barthélémy a mis en œuvre une politique de gel salarial : les salariés Parkeon sont moins augmentés que la moyenne nationale. Et maintenant Bertrand Barthélemy s'attaque à l'intéressement. Pourtant en 2012 il nous avait dit : “
pas d’augmentations car Parkeon est en difficulté”.
En 2016 il nous a dit : “
pas d’augmentation car il y aura de l’intéressement”.
Et aujourd’hui dans la proposition qu'il fait il va imposer :

- **Un mécanisme PAS GRAND-CHOSE ou RIEN**

En dessous de 90% de l’objectif d'Ebitda (100% en 2017), pas d’intéressement. Si l’objectif est dépassé, l’intéressement ne monte pas: un nouveau plafond est apparu!

- **De moins en moins de “partage” de la valeur pour plus en plus de bénéfices**.

L'Intéressement sera nul ou au mieux 2 fois inférieur aux 3 années passées.

- **Les objectifs du plan ASTORG sont-ils atteignables**?

Le projet de la direction est basé sur le plan de bénéfices présenté à l'actionnaire Astorg. Or pour 2016 et 2017 les objectifs du plan ASTORG ne seront pas atteints, et aucune information n’a été donnée expliquant concrètement comment ceux de 2018 et 2019 le seront. Selon la CFDT, avec ce projet d'accord que la direction Parkeon est en train de soumettre aux salariés, il y aura une
très faible probabilité
pour que l'on puisse toucher
2 fois moins
que le précédent accord.

Par contre la direction Parkeon ne prévoit pas de diminuer dans le même ordre
le remboursement des intérêts de la dette LBO d'Astorg
dont le montant annuel est TRES au dessus de ce qu'elle a prévu pour 3 ans

d'intéressement...