

Préavis de Grève

Jeudi 12 déc 2013, 10h30

- Pour une répartition équitable de la richesse produite
- STOP à la politique inégalitaire de primes
- STOP à l'austérité salariale injustifiée

*Chez Parkeon, plus on est performant,
moins les salariés sont récompensés !*

Parkeon est performant...

- ø Les performances n'ont jamais été aussi **bonnes** depuis 5 ans
- ø Les perspectives 2014 sont **prometteuses**
- ø Mais la direction ne récompense plus qu'une minorité de salariés privilégiant la **réduction des coûts**
pour satisfaire l'actionnaire

... mais c'est l'austérité pour les salariés !

- ø Aujourd'hui **l'austérité** n'est plus justifiée.

- ø Nous perdons de l'argent ! Le cumule depuis 2 ans est en moyenne de **5000€** net pour ceux qui n'ont pas eu d'augmentations !
 - o Pas d'augmentation depuis 2 ans pour la majorité des salariés.
 - o Pas de participation depuis 2 ans (et **RIEN** en 2013 même avec 18 M€ d'EBITDA !)
- ø Politique de **primes discrétionnaires** qui accroît les inégalités et les tensions.
- ø Les **inégalités** se creusent entre « *ceux sur qui on peut pouvoir compter* » et les autres : les bonus 2013 ont représenté en moyenne **6800€ par salarié** (106 personnes concernées).
- ø L'enveloppe entre 1,5 et 2% annoncée pour 2014 est **dérisoire** face à la reconnaissance attendue par tous.

Tous les salariés participent à la performance de l'entreprise : tous doivent être reconnus. La politique de rigueur et de primes que la direction impose n'est pas acceptable.

Nous devons réagir et il semble que, jusque-là, la direction ne comprenne que le rapport de force. La mobilisation massive de juin en est l'exemple.

Mobilisons-nous **TOUS** jeudi à 10h30 pour exprimer notre exigence d'une reconnaissance salariale pour tous.