

Rémunérations minimales garanties techniciens forfaités

Convention collective de la métallurgie **Doubs (IDCC 1375)** – 29-03-2011

BESANCON - Forfait jours avec majoration de +30% de la RAG

Colonne 1	Col 2	Colonne 3 : Minimas annuels garantis prenant en compte l'ancienneté du salarié dans l'entreprise														Colonne 4		
		RAG 35H	coeff	0-2 ans (0%)	salaire annuel 3 ans (+3%)	4 ans (+4%)	5 ans (+5%)	6 ans (+6%)	7 ans (+7%)	8 ans (+8%)	9 ans (+9%)	10 ans (+10%)	11 ans (+11%)	12 ans (+12%)	13 ans (+13%)		14 ans (+14%)	15 ans (+15%)
		21563	305	28032	28671	28885	29098	29311	29524	29737	29950	30163	30377	30590	30803	31016	31229	26969
		23491	335	30538	31241	31475	31709	31943	32177	32411	32645	32880	33114	33348	33582	33816	34050	28991
		26653	365	34649	35414	35669	35924	36179	36434	36690	36945	37200	37455	37710	37965	38220	38475	31014

BESANCON - Forfait heures avec majoration de +15% de la RAG

Colonne 1	Col 2	Colonne 3 : Minimas annuels garantis prenant en compte l'ancienneté du salarié dans l'entreprise														Colonne 4		
		RAG 35H	coeff	0-2 ans (0%)	salaire annuel 3 ans (+3%)	4 ans (+4%)	5 ans (+5%)	6 ans (+6%)	7 ans (+7%)	8 ans (+8%)	9 ans (+9%)	10 ans (+10%)	11 ans (+11%)	12 ans (+12%)	13 ans (+13%)		14 ans (+14%)	15 ans (+15%)
		18679	255	21481	21954	22112	22269	22427	22584	22742	22900	23057	23215	23373	23530	23688	23846	20278
		19506	270	22432	22933	23100	23267	23434	23600	23767	23934	24101	24268	24435	24602	24769	24936	20278
		20407	285	23468	23997	24173	24349	24525	24701	24878	25054	25230	25406	25582	25759	25935	26111	22664
		21563	305	24797	25363	25552	25740	25929	26117	26306	26495	26683	26872	27060	27249	27437	27626	23857
		23491	335	27015	27636	27843	28050	28257	28464	28671	28879	29086	29293	29500	29707	29914	30121	25646
		26653	365	30651	31328	31554	31779	32005	32230	32456	32682	32908	33133	33359	33585	33810	34036	27435

Note : tous les salaires sont en annuels bruts minis.

RAG : Rémunération Annuelle Garantie (minimas définis par la convention collective de la métallurgie)

Note 1: Les majorations de 30% ou 15% s'appliquent sur les salaires bruts annuels de la 1^{er} colonne (RAG 35 heures), à cela s'ajoute la prime d'ancienneté conventionnelle qui est elle-même majorée.

La formule pour déterminer :

La rémunération annuelle du salarié = (son salaire de base brut x 13) + (sa prime d'ancienneté x 12) + (sa majoration de fonction x 12).

Les salariés Parkeon dépendent de la convention collective locale des mensuels et de la convention collective des cadres (suite à l'accord des 35H Parkeon).

Il faut comparer la rémunération annuelle du salarié entre la colonne 3 (en fonction de l'ancienneté) et la colonne 4 (celle des cadres) et prendre la plus favorable.

Retrouvez tous les détails sur <http://cfdtparkeon.free.fr>

Rémunérations minimales garanties techniciens forfaités

Convention collective de la métallurgie **Région Parisienne (IDCC 54)** – 24-02-2011

CHATILLON - Forfait jours avec majoration de +30% de la RAG

Colonne 1	Col 2	Colonne 3 : Minimas annuels garantis prenant en compte l'ancienneté du salarié dans l'entreprise														Colonne 4
		0-2 ans (0%)	salaire annuel 3 ans (+3%)	4 ans (+4%)	5 ans (+5%)	6 ans (+6%)	7 ans (+ 7%)	8 ans (+8%)	9 ans (+9%)	10 ans (+10%)	11 ans (+11%)	12 ans (+12%)	13 ans (+13%)	14 ans (+14%)	15 ans (+15%)	
24270	305	31551	32245	32478	32710	32942	33174	33406	33638	33869	34101	34333	34565	34797	35029	26969
26647	335	34641	35405	35660	35914	36169	36424	36678	36933	37188	37442	37697	37952	38206	38461	28991
28869	365	37530	38362	38639	38917	39195	39472	39749	40027	40304	40582	40859	41137	41414	41692	31014

CHATILLON - Forfait heures avec majoration de +15% de la RAG

Colonne 1	Col 2	Colonne 3 : Minimas annuels garantis prenant en compte l'ancienneté du salarié dans l'entreprise														Colonne 4
		0-2 ans (0%)	salaire annuel 3 ans (+3%)	4 ans (+4%)	5 ans (+5%)	6 ans (+6%)	7 ans (+ 7%)	8 ans (+8%)	9 ans (+9%)	10 ans (+10%)	11 ans (+11%)	12 ans (+12%)	13 ans (+13%)	14 ans (+14%)	15 ans (+15%)	
20401	255	23461	23976	24147	24319	24490	24661	24833	25004	25176	25347	25519	25690	25862	26033	20278
21606	270	24847	25392	25573	25755	25936	26118	26299	26481	26663	26844	27026	27207	27389	27570	20278
22813	285	26235	26810	27002	27193	27385	27577	27768	27960	28151	28343	28535	28726	28918	29110	22664
24270	305	27911	28524	28731	28936	29141	29346	29551	29756	29961	30167	30372	30577	30782	30987	23857
26647	335	30644	31320	31545	31770	31996	32221	32446	32672	32897	33122	33347	33573	33798	34023	25646
28869	365	33199	33936	34181	34427	34672	34917	35163	35408	35654	35899	36145	36390	36636	36881	27435

Note : tous les salaires sont en annuels bruts minis.

RAG : Rémunération Annuelle Garantie (minimas définis par la convention collective de la métallurgie)

Note1: Les majorations de 30% ou 15% s'appliquent sur les salaires bruts annuels de la 1^{er} colonne (RAG 35 heures), à cela s'ajoute la prime d'ancienneté conventionnelle qui est elle-même majorée.

La formule pour déterminer :

La rémunération annuelle du salarié = (son salaire de base brut x 13) + (sa prime d'ancienneté x 12) + (sa majoration de fonction x 12).

Les salariés Parkeon dépendent de la convention collective locale des mensuels et de la convention collective des cadres (suite à l'accord des 35H Parkeon).

Il faut comparer la rémunération annuelle du salarié entre la colonne 3 (en fonction de l'ancienneté) et la colonne 4 (celle des cadres) et prendre la plus favorable.

Retrouvez tous les détails sur <http://cfdtparkeon.free.fr>

Rémunérations minimales garanties techniciens forfaités

Convention collective de la métallurgie **Girondes / Landes (IDCC 1635)** – 24-07-2009

BORDEAUX - Forfait jours avec majoration de +30% de la RAG

Colonne 1	Col 2	Colonne 3 : Minimas annuels garantis prenant en compte l'ancienneté du salarié dans l'entreprise														Colonne 4
		0-2 ans (0%)	salaires annuel 3 ans (+3%)	4 ans (+4%)	5 ans (+5%)	6 ans (+6%)	7 ans (+ 7%)	8 ans (+8%)	9 ans (+9%)	10 ans (+10%)	11 ans (+11%)	12 ans (+12%)	13 ans (+13%)	14 ans (+14%)	15 ans (+15%)	
Salaire brut annuel RAG 35H	coeff															
22945	305	29829	30497	30719	30942	31165	31387	31610	31833	32055	32278	32501	32723	32946	33169	26969
25091	335	32618	33352	33597	33841	34086	34330	34575	34819	35064	35309	35553	35798	36042	36287	28991
27600	365	35880	36679	36946	37212	37479	37745	38012	38278	38545	38811	39078	39344	39611	39877	31014

BORDEAUX - Forfait heures avec majoration de +15% de la RAG

Colonne 1	Col 2	Colonne 3 : Minimas annuels garantis prenant en compte l'ancienneté du salarié dans l'entreprise														Colonne 4
		0-2 ans (0%)	salaires annuel 3 ans (+3%)	4 ans (+4%)	5 ans (+5%)	6 ans (+6%)	7 ans (+ 7%)	8 ans (+8%)	9 ans (+9%)	10 ans (+10%)	11 ans (+11%)	12 ans (+12%)	13 ans (+13%)	14 ans (+14%)	15 ans (+15%)	
Salaire brut annuel RAG 35H	coeff															
19422	255	22335	22829	22994	23159	23323	23488	23653	23818	23982	24147	24312	24476	24641	24806	20278
20259	270	23298	23821	23995	24170	24344	24518	24693	24867	25042	25216	25390	25565	25739	25914	20278
21410	285	24622	25174	25358	25542	25726	25910	26094	26278	26462	26646	26830	27014	27198	27382	22664
22945	305	26387	26978	27175	27372	27569	27766	27963	28160	28357	28554	28751	28948	29144	29341	23857
25091	335	28855	29504	29720	29936	30153	30369	30586	30802	31018	31235	31451	31667	31884	32100	25646
25091	365	28855	29562	29798	30033	30269	30505	30741	30976	31212	31448	31683	31919	32155	32391	27435

Note : tous les salaires sont en annuels bruts minis.

RAG : Rémunération Annuelle Garantie (minimas définis par la convention collective de la métallurgie)

Note 1: Les majorations de 30% ou 15% s'appliquent sur les salaires bruts annuels de la 1^{er} colonne (RAG 35 heures), à cela s'ajoute la prime d'ancienneté conventionnelle qui est elle-même majorée.

La formule pour déterminer :

La rémunération annuelle du salarié = (son salaire de base brut x 13) + (sa prime d'ancienneté x 12) + (sa majoration de fonction x 12).

Les salariés Parkeon dépendent de la convention collective locale des mensuels et de la convention collective des cadres (suite à l'accord des 35H Parkeon).

Il faut comparer la rémunération annuelle du salarié entre la colonne 3 (en fonction de l'ancienneté) et la colonne 4 (celle des cadres) et prendre la plus favorable.

Retrouvez tous les détails sur <http://cfdtparkeon.free.fr>

Rémunérations minimales garanties techniciens forfaités

Convention collective de la métallurgie Rhône (IDCC 878) – 16-04-2009

LYON - Forfait jours avec majoration de +30% de la RAG

Colonne 1	Col 2	Colonne 3 : Minimas annuels garantis prenant en compte l'ancienneté du salarié dans l'entreprise														Colonne 4
		0-2 ans (0%)	salaires annuel 3 ans (+3%)	4 ans (+4%)	5 ans (+5%)	6 ans (+6%)	7 ans (+ 7%)	8 ans (+8%)	9 ans (+9%)	10 ans (+10%)	11 ans (+11%)	12 ans (+12%)	13 ans (+13%)	14 ans (+14%)	15 ans (+15%)	
20073	305	26095	26606	26776	26947	27117	27287	27458	27628	27798	27969	28139	28309	28480	28650	26969
22006	335	28608	29169	29356	29543	29730	29917	30105	30292	30479	30666	30853	31040	31227	31414	28991
23927	365	31105	31717	31920	32124	32328	32532	32736	32940	33144	33347	33551	33755	33959	34163	31014

LYON - Forfait heures avec majoration de +15% de la RAG

Colonne 1	Col 2	Colonne 3 : Minimas annuels garantis prenant en compte l'ancienneté du salarié dans l'entreprise														Colonne 4
		0-2 ans (0%)	salaires annuel 3 ans (+3%)	4 ans (+4%)	5 ans (+5%)	6 ans (+6%)	7 ans (+ 7%)	8 ans (+8%)	9 ans (+9%)	10 ans (+10%)	11 ans (+11%)	12 ans (+12%)	13 ans (+13%)	14 ans (+14%)	15 ans (+15%)	
17432	255	20047	20425	20551	20677	20803	20929	21055	21181	21307	21433	21559	21685	21811	21937	20278
17988	270	20686	21086	21220	21353	21487	21620	21753	21887	22020	22153	22287	22420	22554	22687	20278
18733	285	21543	21965	22106	22247	22388	22529	22669	22810	22951	23092	23233	23373	23514	23655	22664
20073	305	23084	23536	23687	23837	23988	24139	24289	24440	24591	24741	24892	25043	25194	25344	23857
22006	335	25307	25803	25969	26134	26300	26465	26631	26796	26962	27127	27293	27458	27624	27789	25646
23927	365	27516	28057	28237	28418	28598	28778	28959	29139	29319	29500	29680	29860	30041	30221	27435

Note : tous les salaires sont en annuels bruts minis.

RAG : Rémunération Annuelle Garantie (minimas définis par la convention collective de la métallurgie)

Note1: Les majorations de 30% ou 15% s'appliquent sur les salaires bruts annuels de la 1^{er} colonne (RAG 35 heures), à cela s'ajoute la prime d'ancienneté conventionnelle qui est elle-même majorée.

La formule pour déterminer :

La rémunération annuelle du salarié = (son salaire de base brut x 13) + (sa prime d'ancienneté x 12) + (sa majoration de fonction x 12).

Les salariés Parkeon dépendent de la convention collective locale des mensuels et de la convention collective des cadres (suite à l'accord des 35H Parkeon).

Il faut comparer la rémunération annuelle du salarié entre la colonne 3 (en fonction de l'ancienneté) et la colonne 4 (celle des cadres) et prendre la plus favorable.

Retrouvez tous les détails sur <http://cfdtparkeon.free.fr>

Rémunérations minimales garanties techniciens forfaités

Convention collective de la métallurgie – Bouches du Rhone – Alpes de Haute Provence (IDCC 2630) - 08-03-2010

MARSEILLES - Forfait jours avec majoration de +30% de la RAG																	
Colonne 1	Col 2	Colonne 3 : Minimas annuels garantis prenant en compte l'ancienneté du salarié dans l'entreprise														Colonne 4	
Salaire brut annuel RAG 35H	coeff	0-2 ans (0%)	salaire annuel 3ans (+0%)	4 ans (+5%)	5 ans (+5%)	6 ans (+5%)	7 ans (+10%)	8 ans (+10%)	9 ans (+10%)	10 ans (+10%)	11 ans (+10%)	12 ans (+10%)	13 ans (+12%)	14 ans (+12%)	15 ans (+12%)	> 15 ans (+15%)	forfait jour cadre 01/01/2011
21351	305	27756	27756	28839	28839	28839	29921	29921	29921	29921	29921	29921	30354	30354	30354	31004	26969
23442	335	30475	30475	31663	31663	31663	32853	32853	32853	32853	32853	32853	33328	33328	33328	34041	28991
25549	365	33214	33214	34509	34509	34509	35805	35805	35805	35805	35805	35805	36323	36323	36323	37100	31014

MARSEILLES - Forfait heures avec majoration de +15% de la RAG																	
Colonne 1	Col 2	Colonne 3 : Minimas annuels garantis prenant en compte l'ancienneté du salarié dans l'entreprise														Colonne 4	
Salaire brut annuel RAG 35H	coeff	0-2 ans (0%)	salaire annuel 3ans (+0%)	4 ans (+5%)	5 ans (+5%)	6 ans (+5%)	7 ans (+10%)	8 ans (+10%)	9 ans (+10%)	10 ans (+10%)	11 ans (+10%)	12 ans (+10%)	13 ans (+12%)	14 ans (+12%)	15 ans (+12%)	> 15 ans (+15%)	forfait heures 1607-1767 (01/01/2011)
18344	255	21096	21096	21896	21896	21896	22697	22697	22697	22697	22697	22697	23017	23017	23017	23497	20278
19416	270	22328	22328	23176	23176	23176	24024	24024	24024	24024	24024	24024	24363	24363	24363	24871	20278
20511	285	23588	23588	24482	24482	24482	25377	25377	25377	25377	25377	25377	25735	25735	25735	26272	22664
21351	305	24554	24554	25511	25511	25511	26469	26469	26469	26469	26469	26469	26852	26852	26852	27426	23857
23442	335	26958	26958	28010	28010	28010	29062	29062	29062	29062	29062	29062	29482	29482	29482	30114	25646
25549	365	29381	29381	30527	30527	30527	31673	31673	31673	31673	31673	31673	32132	32132	32132	32819	27435

Note : tous les salaires sont en annuels bruts minis.

RAG : Rémunération Annuelle Garantie (minimas définis par la convention collective de la métallurgie)

Note 1: Les majorations de 30% ou 15% s'appliquent sur les salaires bruts annuels de la 1^{er} colonne (RAG 35 heures), à cela s'ajoute la prime d'ancienneté conventionnelle qui est elle-même majorée.

La formule pour déterminer :

La rémunération annuelle du salarié = (son salaire de base brut x 13) + (sa prime d'ancienneté x 12) + (sa majoration de fonction x 12).

Les salariés Parkeon dépendent de la convention collective locale des mensuels et de la convention collective des cadres (suite à l'accord des 35H Parkeon).

Il faut comparer la rémunération annuelle du salarié entre la colonne 3 (en fonction de l'ancienneté) et la colonne 4 (celle des cadres) et prendre la plus favorable.

Retrouvez tous les détails sur <http://cfdtparkeon.free.fr>

Rémunérations minimales garanties techniciens forfaités

Convention collective de la métallurgie **Loire Atlantique (IDCC 1369)** – 27-10-2010

NANTES - Forfait jours avec majoration de +30% de la RAG

Colonne 1	Col 2	Colonne 3 : Minimas annuels garantis prenant en compte l'ancienneté du salarié dans l'entreprise														Colonne 4
		0-2 ans (0%)	salaire annuel 3 ans (+3%)	4 ans (+4%)	5 ans (+5%)	6 ans (+6%)	7 ans (+7%)	8 ans (+8%)	9 ans (+9%)	10 ans (+10%)	11 ans (+11%)	12 ans (+12%)	13 ans (+13%)	14 ans (+14%)	15 ans (+15%)	
Salaire brut annuel RAG 35H	coeff															forfait jour cadre 01/01/2011
21962	305	28551	29271	29512	29752	29992	30233	30473	30713	30953	31194	31434	31674	31915	32155	26969
24421	335	31747	32539	32803	33067	33331	33595	33859	34123	34386	34650	34914	35178	35442	35706	28991
27137	365	35278	36141	36428	36716	37003	37291	37578	37866	38154	38441	38729	39016	39304	39591	31014

NANTES - Forfait heures avec majoration de +15% de la RAG

Colonne 1	Col 2	Colonne 3 : Minimas annuels garantis prenant en compte l'ancienneté du salarié dans l'entreprise														Colonne 4
		0-2 ans (0%)	salaire annuel 3 ans (+3%)	4 ans (+4%)	5 ans (+5%)	6 ans (+6%)	7 ans (+7%)	8 ans (+8%)	9 ans (+9%)	10 ans (+10%)	11 ans (+11%)	12 ans (+12%)	13 ans (+13%)	14 ans (+14%)	15 ans (+15%)	
Salaire brut annuel RAG 35H	coeff															forfait heures 1607-1767 (01/01/2011)
18584	255	21372	21905	22082	22260	22438	22616	22793	22971	23149	23326	23504	23682	23860	24037	20278
19452	270	22370	22934	23122	23311	23499	23687	23875	24063	24251	24440	24628	24816	25004	25192	20278
20476	285	23547	24143	24342	24540	24739	24938	25136	25335	25534	25732	25931	26129	26328	26527	22664
21962	305	25256	25894	26107	26319	26532	26744	26957	27169	27382	27594	27807	28020	28232	28445	23857
24421	335	28084	28785	29018	29251	29485	29718	29952	30185	30419	30652	30886	31119	31353	31586	25646
27137	365	31208	31971	32225	32479	32734	32988	33242	33497	33751	34006	34260	34514	34769	35023	27435

Note : tous les salaires sont en annuels bruts minis.

RAG : Rémunération Annuelle Garantie (minimas définis par la convention collective de la métallurgie)

Note 1: Les majorations de 30% ou 15% s'appliquent sur les salaires bruts annuels de la 1^{er} colonne (RAG 35 heures), à cela s'ajoute la prime d'ancienneté conventionnelle qui est elle-même majorée.

La formule pour déterminer :

La rémunération annuelle du salarié = (son salaire de base brut x 13) + (sa prime d'ancienneté x 12) + (sa majoration de fonction x 12).

Les salariés Parkeon dépendent de la convention collective locale des mensuels et de la convention collective des cadres (suite à l'accord des 35H Parkeon).

Il faut comparer la rémunération annuelle du salarié entre la colonne 3 (en fonction de l'ancienneté) et la colonne 4 (celle des cadres) et prendre la plus favorable.

Retrouvez tous les détails sur <http://cfdtparkeon.free.fr>