

# DÉBRAYAGE

**Nous exigeons :**

- ▶ **Des réponses sur la stratégie et sur la pérennité des emplois.**
- ▶ **L'arrêt du dénigrement des salariés.**
- ▶ **Une reconnaissance salariale conforme aux résultats.**

**Mercredi 5 juin 10h00, bâtiment B**

## **Perte du pouvoir d'achat depuis 2 ans**

Depuis 2 ans la nouvelle direction a méthodiquement réduit la redistribution de la valeur aux salariés :

- Pas d'augmentation de salaires depuis 2 ans
- Aucune participation en 2012 et annoncée nulle pour 2013
- Intéressement renégocié au rabais
- Perte de leur investissement pour les salariés actionnaires

Pourtant RIEN n'explique cette rigueur. Les résultats des salariés sont là, même en période de crise (Ebitda : 12M€ en 2012 et **22,3M€ prévus pour 2013!**) . D'ailleurs les bonus distribués cette année aux managers démontrent la bonne santé de notre entreprise (6500€ de bonus en moyenne pour 84 personnes).

Pendant ce temps c'est près de 100M€ qui ont été distribués aux financiers du LBO depuis 2004.

## **Dénigrement des salariés**

Depuis son arrivée, la DRH a une attitude inacceptable de dénigrement systématique des salariés : comparés à des meubles, à du « gras », trop payés, dans leur zone de confort... jusqu'à cet article « *Besançon c'est où* ».

La direction a choisi la stratégie de l'affrontement, dégradant considérablement le dialogue sociale.

## **Démantèlement de PARKEON ?**

La stratégie perçue depuis quelques mois est inquiétante:

- Baisse significative des effectifs.
- Culte du délai au détriment de la qualité.
- Sous-traitance accrue (logistique, serveurs informatiques, bureaux d'études et Service Client).
- Développement du nouvel horodateur (XPS) permettant la délocalisation de la production,
- GPEC prévue avec moins de développeurs et plus de chefs de projets,

La Direction prépare PARKEON, en la rendant plus attractive pour une vente plus profitable. Peu importe les conséquences pour les salariés. Et quel avenir est réservé au site de Besançon ?

**Donnons un message fort à la direction, montrons notre cohésion.**

**L'avenir de PARKEON doit se  
construire avec SES salariés.**